



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรสุพรรณคูหา

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสุพรรณคูหา ต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน อีกทั้งปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกองค์กรอันก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น การวางแผน การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อภารกิจหรือ เป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือ เป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและ โอกาสขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยง และต้องความคุ้มค่าในการ จัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กร จะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีกรรับสินบน หรือในกรณีพบการรับสินบนบนที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับกับปัญหาที่จะน้อยลง หรือ หากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าการที่ไม่มีการประเมินความเสี่ยงทุจริตเลยประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการรับสินบนแห่งชาติ (ป.ป.ช.) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการรับสินบนมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ลดปัญหา การรับสินบนประพฤตินิยมของในองค์กร

สถานีตำรวจภูธรสุพรรณคูหา จึงได้จัดทำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ ในสายงานต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนรับสินบน หรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการปฏิบัติงาน ลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ และทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ปานกลาง (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ปานกลาง (1×3=3)	สูง (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

ประเด็นการเกิดการทุจริตการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรสุพรรณคูหา แต่ละสายงาน
ประจำปี 2568

1.สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน				
1.1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (6เดือน/12เดือน)	มีการพิจารณาอย่างไม่ยุติธรรม การพิจารณาไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการความรู้ความสามารถ		√
1.2	การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชารับสินบนจากผู้รับประเมิน ผู้รับการประเมินมอบสินบนให้ผู้บังคับบัญชา		√
2 การจัดการเรื่องร้องเรียน				
2.1	การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยัง ผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน		√
2.2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง รับสินบนโดยไม่ได้ดำเนินการทางวินัย หรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง		√
3 การจัดซื้อจัดจ้าง				
3.1	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ อุปกรณ์	เจ้าหน้าที่รับหรือมอบสินบนจากผู้ประกอบการในการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ อุปกรณ์ มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง		√
3.2	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง		√
3.3	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง		√
4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ				
4.1	นำพัสดุแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัด	การแจกจ่ายพัสดุแต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ		√
4.2	ลงทะเบียนคุม รับ จ่าย รายงานผลและข้อมูลในระบบ	จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุม		√

2 สายป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย				
1.1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง		√
1.2	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง		√
2 การแจ้งเหตุ/ตรวจที่เกิดเหตุ				
2.1	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อ ได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการ กระทำความผิดตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อ แลกกับการไม่ตรวจสอบสถานที่ เกิดเหตุหรือ ตรวจไม่พบเหตุดังกล่าว		√

3 ด้านจรรยาบรรณ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยาบรรณ				
1.1	การกวาดค้นวินัยจรรยาบรรณ	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง		√
1.2	การตั้งด่านกวาดค้นวินัยจรรยาบรรณ	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจรรยาบรรณ มักจะมอบ ของขวัญหรือสินน้ำใจให้ บริเวณด่านตรวจซึ่ง กวาดค้นวินัยจรรยาบรรณ		√

4 สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา				
1.1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง		√
1.2	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะที่ สืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง		√
1.3	การทำบันทึกจับกุมและนำตัว ผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง		√

5 สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
1 อำนาจความยุติธรรมในคดี				
1.1	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอ ความเห็นสำนวนการ สอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษน้อยลง		√
1.2	การเสนอความเห็นการ สอบสวนเพื่อชี้สั่งประมาท ในคดีจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษน้อยลง		√
1.3	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกันตัว		√

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจ สถานีตำรวจภูธรสุพรรณบุรี แต่ละสายงาน
ประจำปี พ.ศ. 2568

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1 งานอำนวยความสะดวก						
1. การพิจารณาขึ้นเงินเดือน						
1.1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (6เดือน/12เดือน)	<ul style="list-style-type: none"> - มีการพิจารณาอย่างไม่ยุติธรรม - การพิจารณาไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการความรู้ความสามารถ 	3	2	(3×2=6)	ปานกลาง
1.2	การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชารับสินบนจากผู้รับประเมิน - ผู้รับการประเมินมอบสินบนให้ผู้บังคับบัญชา 	3	3	(3×3=9)	ปานกลาง
2. การจัดการร้องเรียน						
2.1	การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	3	3	(3×3=9)	ปานกลาง
2.2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง รับสินบนโดยไม่ได้ดำเนินการทางวินัย หรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	3	3	(3×3=9)	ปานกลาง
3. การจัดซื้อจัดจ้าง						
3.1	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ อุปกรณ์	เจ้าหน้าที่รับหรือมอบสินบนจากผู้ประกอบการในการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ อุปกรณ์ มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง	3	3	(3×3=9)	ปานกลาง
3.2	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	3	3	(3×3=9)	ปานกลาง
3.3	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	2	2	(2 × 2 = 4)	ต่ำ
4. การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
4.1	นำพัสดุแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัด	การแจกจ่ายพัสดุแต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ	3	3	(3×3=9)	ปานกลาง

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
ต่อ	4. การรับ การแจกจ่าย พัสดุ					
4.2	ลงทะเบียนคุม รับ จ่าย รายงานผล และข้อมูลในระบบ	จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุม	3	3	(3 x 3 = 9)	ปานกลาง
2 งานป้องกันและปราบปราม						
1. การจับและการใช้กฎหมาย						
1.1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	4	3	(4 x 3 = 12)	สูง
1.2	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหา สงพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	4	3	(4 x 3 = 12)	สูง
2. การแจ้งเหตุ/ตรวจที่เกิดเหตุ						
2.1	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อ ได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการ กระทำความผิดตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับการไม่ตรวจสอบสถานที่ เกิดเหตุ หรือตรวจไม่พบเหตุดังกล่าว	4	3	(4 x 3 = 12)	สูง
3 งานจราจร						
1. กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1.1	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	4	4	(4 x 4 = 16)	สูงมาก
1.2	การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจร มักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้ บริเวณด่าน ตรวจซึ่งกวดขันวินัยจราจร	4	4	(4 x 4 = 16)	สูงมาก

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
4 งานสืบสวน						
1. การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1.1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	4	3	(4 x 3 = 12)	สูง
1.2	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะที่สืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	4	3	(4 x 3 = 12)	สูง
1.3	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	4	3	(4 x 3 = 12)	สูง
5 งานสอบสวน						
1. การอำนวยความสะดวกในคดี						
1.1	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอ ความเห็น ส่วนรวมการ สอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษ น้อยลง	4	3	(4 x 3 = 12)	สูง
1.2	การเสนอความเห็นการ สอบสวนเพื่อชี้ ผังประมาท ในคดีจรรยา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษ น้อยลง	4	3	(4 x 3 = 12)	สูง
1.3	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกันตัว	4	3	(4 x 3 = 12)	สูง

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรสุพรรณบุรี ประจำปี 2568

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรสุพรรณคูหา แต่ละสายงาน
ประจำปี พ.ศ. 2568**

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1 งานอำนวยการ							
1. การพิจารณาขึ้นเงินเดือน							
1.1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติงานราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (6เดือน/12เดือน)	- มีการพิจารณาอย่างไม่ยุติธรรม - การพิจารณาไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการความรู้ความสามารถ	ปานกลาง	กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำแนวทางการแก้ไขปัญหาได้	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
1.2	การพิจารณาเลื่อน ขึ้นเงินเดือน	การรับสินบนหรือของขวัญ จากผู้ใต้บังคับบัญชา	ปานกลาง	มาตรการประกาศเจตนาธรรม การไม่รับสินบน หรือของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี ของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
2. การจัดการร้องเรียน							
2.1	เสนอเรื่องร้องเรียน ไปยังผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับ สินบน เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	ปานกลาง	มาตรการการเพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ	เพิ่มช่องทางร้องเรียนข้าราชการตำรวจ	ก่อน 31 ม.ค.68	งานสารสนเทศ
2.2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียนและยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงการรับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัย หรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	ปานกลาง	มาตรการการเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินการทางวินัย	เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียนและความก้าวหน้าในการดำเนินการเรื่องอื่นร้องเรียนลงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	งานสารสนเทศ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3. การจัดซื้อจัดจ้าง							
3.1	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์	เจ้าหน้าที่รับหรือมอบสินบนจากผู้ประกอบการในการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง	ปานกลาง	มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง	นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบ ความเป็นปึกติ	ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	สว.อก.
3.2	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	ปานกลาง	กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง	ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
3.3	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	ต่ำ	กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง	ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกครั้งที่เบิกจ่าย	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
4. การรับ การแจกจ่าย พัสดุ							
4.1	นำพัสดุแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัด	การแจกจ่ายพัสดุแต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมตามความต้องการ	ปานกลาง	กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง	ตรวจสอบการแจกจ่าย สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำแนวทางการแก้ไขปัญหาได้	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
4.2	ลงทะเบียนคุม รับ จ่าย รายงานผลและข้อมูลในระบบ	จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุม	ปานกลาง	กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง	ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกครั้งที่เบิกจ่าย	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
2 งานป้องกันและปราบปราม							
1. การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
1.1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	มาตรการ ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุม ผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึง การส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม	ร้อยเวร 20 ประจำลัด ที่จับกุม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ต่อ	1.การอำนวยความสะดวกในคดี						
1.3	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกันตัว	สูง	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการให้บริการประชาชน ด้านการประกันตัว	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ก่อน 31 ม.ค. 68	ร้อยเวร 30 และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

พ.ต.อ.



(พงศ์ศักดิ์ ชัยชนะกุล)

ผกก.สภ.สุวรรณคูหา