



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา ต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน อีกทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กรอันก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น การวางแผน การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือ เป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือ เป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยง และต้องความคุ้มค่าในการ จัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กร จะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีกรรับสินบน หรือในกรณีพบการรับสินบนที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับกับปัญหาก็จะน้อยลง หรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าการที่ไม่มีการประเมินความเสี่ยงทุจริตโดยประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการรับสินบนแห่งชาติ (ป.ป.ช.) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการรับสินบนมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ลดปัญหา การรับสินบนประพฤตินิชอบในองค์กร

สถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา จึงได้จัดทำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนรับสินบน หรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการปฏิบัติงาน ลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ และทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสียหายต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ปานกลาง (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ปานกลาง (1×3=3)	สูง (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

ประเด็นการเกิดการทุจริตการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรสุพรรณคูหา แต่ละสายงาน
ประจำปี 2569

1.สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน				
1.1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (6เดือน/12เดือน)	มีการพิจารณาอย่างไม่ยุติธรรม การพิจารณาไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการความรู้ความสามารถ		✓
1.2	การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชารับสินบนจากผู้รับประเมิน ผู้รับการประเมินมอบสินบนให้ผู้บังคับบัญชา		✓
2 การจัดการเรื่องร้องเรียน				
2.1	การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยัง ผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน		✓
2.2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง รับสินบนโดยไม่ได้ดำเนินการทางวินัย หรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง		✓
3 การจัดซื้อจัดจ้าง				
3.1	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ อุปกรณ์	เจ้าหน้าที่รับหรือมอบสินบนจากผู้ประกอบการในการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง		✓
3.2	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง		✓
3.3	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง		✓
4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ				
4.1	นำพัสดุแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัด	การแจกจ่ายพัสดุแต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ		✓
4.2	ลงทะเบียนคุม รับ จ่าย รายงานผลและข้อมูลในระบบ	จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุม		✓

2 สายป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย				
1.1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง		✓
1.2	การทํำบ้นที่กจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง		✓
2 การแจ้งเหตุ/ตรวจที่เกิดเหตุ				
2.1	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการกระทำความผิดตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับการไม่ตรวจสอบสถานที่ เกิดเหตุหรือตรวจไม่พบเหตุดังกล่าว		✓

3 ด้านจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร				
1.1	การกวาดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง		√
1.2	การตั้งด่านกวาดขันวินัยจราจร	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจร มักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้ บริเวณด่านตรวจซึ่ง กวาดขันวินัยจราจร		√

4 สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา				
1.1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง		√
1.2	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะที่ สืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง		√
1.3	การทํำบ้นที่กจับกุมและนำตัว ผู้ต้องหาสงพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง		√

5 สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
1 อำนาจความยุติธรรมในคดี				
1.1	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอ ความเห็นสำนวนการ สอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษน้อยลง		√
1.2	การเสนอความเห็นการ สอบสวนเพื่อชี้ฝั่งประมาท ในคดีจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษน้อยลง		√
1.3	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกันตัว		√

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีดำรวจ สถานีตำรวจภูธรสุพรรณบุรี แต่ละสายงาน
ประจำปี พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1 งานอำนวยการ						
1. การพิจารณาขึ้นเงินเดือน						
1.1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (6เดือน/12เดือน)	- มีการพิจารณาอย่างไม่ยุติธรรม - การพิจารณาไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการความรู้ความสามารถ	3	2	(3x2=6)	ปานกลาง
1.2	การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	- ผู้บังคับบัญชารับสินบนจากผู้รับประเมิน - ผู้รับการประเมินมอบสินบนให้ผู้บังคับบัญชา	3	3	(3x3=9)	ปานกลาง
2. การจัดการร้องเรียน						
2.1	การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	3	3	(3x3=9)	ปานกลาง
2.2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง รับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัย หรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	3	3	(3x3=9)	ปานกลาง
3. การจัดซื้อจัดจ้าง						
3.1	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ อุปกรณ์	เจ้าหน้าที่รับหรือมอบสินบนจากผู้ประกอบการในการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ อุปกรณ์ มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง	3	3	(3x3=9)	ปานกลาง
3.2	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	3	3	(3x3=9)	ปานกลาง
3.3	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	2	2	(2 x 2 = 4)	ต่ำ
4. การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
4.1	นำพัสดุแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัด	การแจกจ่ายพัสดุแต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ	3	3	(3x3=9)	ปานกลาง

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
ต่อ	4. การรับ การแจกจ่าย พัสดุ					
4.2	ลงทะเบียนคุม รับ จ่าย รายงานผล และข้อมูลในระบบ	จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุม	3	3	(3 x 3 = 9)	ปานกลาง
2 งานป้องกันและปราบปราม						
1. การจับและการใช้กฎหมาย						
1.1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	4	3	(4 x 3 = 12)	สูง
1.2	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหา ส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	4	3	(4 x 3 = 12)	สูง
2. การแจ้งเหตุ/ตรวจที่เกิดเหตุ						
2.1	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อ ได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการ กระทำความผิดตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับการไม่ตรวจสอบสถานที่ เกิดเหตุ หรือตรวจไม่พบเหตุดังกล่าว	4	3	(4 x 3 = 12)	สูง
3 งานจราจร						
1. กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1.1	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	4	4	(4 x 4 = 16)	สูงมาก
1.2	การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจร มักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้ บริเวณด่าน ตรวจซึ่งกวดขันวินัยจราจร	4	4	(4 x 4 = 16)	สูงมาก

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
4 งานสืบสวน						
1. การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1.1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	4	3	(4 x 3 = 12)	สูง
1.2	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะที่สืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	4	3	(4 x 3 = 12)	สูง
1.3	การทํานันท์กจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	4	3	(4 x 3 = 12)	สูง
5 งานสอบสวน						
1. การอำนวยความสะดวกในคดี						
1.1	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอ ความเห็น ส่วนวนการ สอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษ น้อยลง	4	3	(4 x 3 = 12)	สูง
1.2	การเสนอความเห็นการ สอบสวนเพื่อชี้ฝั่งประมาท ในคดีจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้ รับโทษ น้อยลง	4	3	(4 x 3 = 12)	สูง
1.3	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก ในการขอประกันตัว	4	3	(4 x 3 = 12)	สูง

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรสุพรรณบุรี ประจำปี 2569

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรสุพรรณคูหา แต่ละสายงาน
ประจำปี พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1 งานอำนวยการ							
1. การพิจารณาขึ้นเงินเดือน							
1.1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้ได้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (6เดือน/12เดือน)	- มีการพิจารณาอย่างไม่ยุติธรรม - การพิจารณาไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการความรู้ความสามารถ	ปานกลาง	กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกผลประโยชน์ อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำแนวทางการแก้ไขปัญหาได้	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
1.2	การพิจารณาเลื่อน ขึ้นเงินเดือน	-การรับสินบนหรือของขวัญ จากผู้ได้บังคับบัญชา -ผู้รับการประเมินมอบสินบนให้ผู้บังคับบัญชา	ปานกลาง	มาตรการประกาศเจตนารมณ์ การไม่รับสินบน หรือของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี ของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
2. การจัดการร้องเรียน							
2.1	เสนอเรื่องร้องเรียน ไปยังผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับ สินบน เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	ปานกลาง	มาตรการการเพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ	เพิ่มช่องทางร้องเรียน ข้าราชการตำรวจ	ทุกเดือน	งานสารสนเทศ
2.2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียนและยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงการรับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัย หรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	ปานกลาง	มาตรการการเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินการทางวินัย	เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียนและความก้าวหน้าในการดำเนินการเรื่องอื่น ร้องเรียนลงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	งานสารสนเทศ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3. การจัดซื้อจัดจ้าง							
3.1	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์	เจ้าหน้าที่รับหรือมอบสินบนจากผู้ประกอบการในการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง	ปานกลาง	มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง	นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบ ความเป็นปึกติ	ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	สว.อก.
3.2	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	ปานกลาง	กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง	ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
3.3	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	ต่ำ	กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง	ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกครั้งที่เกิดการเบิกจ่าย	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
4. การรับ การแจกจ่าย พัสดุ							
4.1	นำพัสดุแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัด	การแจกจ่ายพัสดุแต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมตามความต้องการ	ปานกลาง	กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง	ตรวจสอบการแจกจ่าย สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำแนวทางการแก้ไขได้	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
4.2	ลงทะเบียนคุม รับ จ่าย รายงานผลและข้อมูลในระบบ	จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุม	ปานกลาง	กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง	ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกครั้งที่เกิดการเบิกจ่าย	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
2 งานป้องกันและปราบปราม							
1. การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
1.1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	มาตรการ ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปราม การทรมานและ การกระทำให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก videoขั้นตอนการจับกุม ผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึง การส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	ร้อยละ 20 ประจำปีที่จับกุม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ต่อ	1. การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1.2	การทํำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทํำให้รับโทษน้อยลง	สูง	มาตรการตาม พ.ร.บ.ป้องกัน และปราบปราม การทรมานและ การกระทํำให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึง การส่งตัว ให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม	ร้อยเวร 20 ประจำลัด ที่จับกุม
2. การแจ้งเหตุ/ตรวจที่เกิดเหตุ							
2.1	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อ ได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการกระทำความผิดตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการตรวจสอบไม่พบเหตุการณ์ กระทำความผิด	สูง	มาตรการบันทึกการรับแจ้ง และรายงานการตรวจสอบเหตุ	1.มีการทํำบันทึกการแจ้งเหตุโดยมีผู้บังคับบัญชาตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ 2.กรณีเป็นเหตุที่รับแจ้งกับสายด่วน 191 จะต้องรายงานเหตุให้ ศูนย์ 191 จังหวัดทราบ	ทุกครั้ง เมื่อมีการรับแจ้ง เหตุ	เจ้าหน้าที่สื่อสารเวร และเวรนายตำรวจ ชั้นผู้ใหญ่
3 งานจราจร							
1. กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร							
1.1	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทํำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรมก้าซ้บการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เกิดการทุจริต หรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อันใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีก้าซ้บ	เจ้าหน้าที่จราจรเบิกกล่องติดตัวทุกนายลงระบบ PTM ทุกครั้ง	ทุกครั้ง เมื่อมีการ ตรวจพบการร้องเรียน	ผู้บังคับบัญชา สายงาน จราจร ร้อยเวรจราจร
1.2	การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจรมักจะมอบของขวัญ หรือสินน้ำใจให้บริเวณด่านตรวจ ซึ่งกวดขันวินัยจราจร	สูงมาก	มาตรการการประชาสัมพันธ์นโยบาย No gift policy	ติดตั้งป้ายตามนโยบาย No gift policy บริเวณจุดกวดขันวินัยจราจร	ทุกครั้งที่ตั้งด่านกวดขัน	ร้อยเวร 60 ประจำลัด ที่กวดขันวินัย จราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4 งานสืบสวน							
1. การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
1.1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำให้ผู้คดสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	ร้อยเวร 40 ประจำ ผลัดที่จับกุม
1.2	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะที่สืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำให้ผู้คดสูญหาย (ด)	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	ร้อยเวร 40 ประจำ ผลัดที่จับกุม
1.3	การบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	มาตรการ ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและ การกระทำ ให้ บุคคลสูญหาย (ด)	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แกพนักงานสอบสวน	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	ร้อยเวร 40 ประจำ ผลัดที่จับกุม
5 งานสอบสวน							
1. การอำนวยความสะดวกยุติธรรมในคดี							
1.1	รวบรวมพยานหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องกับการเสนอความเห็นสำนวน การสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	มาตรการการมีส่วนร่วมของหน่วยงานยุติธรรมใน ขั้นตอนการสอบสวน	1.มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วม รับฟังการสอบสวนเช่น หมายอาสาัยการ หรือ ฝ่ายปกครอง 2.เพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ ลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกครั้ง ที่มีการสอบสวน	ร้อยเวร 30 และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
1.2	การเสนอความเห็นการสอบสวนเพื่อชี้ฝั่งประมาทในคดีจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลก กับการไม่ดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	มาตรการการมีส่วนร่วมของหน่วยงานยุติธรรมในขั้นตอนการสอบสวน (บ)	1.มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วม รับฟังการสอบสวนเช่น หมายอาสา ัยการ หรือฝ่ายปกครอง 2.เพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ ลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกครั้งที่มีการสอบสวน	ร้อยเวร 30 และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ต่อ	1.การอำนวยความสะดวกในคดี						
1.3	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการ ขอประกันตัว	สูง	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการให้บริการประชาชน ด้านการประกันตัว	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกครั้งที่มีการสอบสวน	ร้อยเวร 30 และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ


 พ.ต.อ.
 (ญัฐวัฒน์ วงษ์สนธิธีรา)
 ผกก.สภ.สุวรรณคูหา