



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
สถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา

บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 7 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการดำเนินการ ตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา

คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรลาดหญ้า จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรลาดหญ้า ที่ 4/2567 ลงวันที่ 8 มกราคม 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา ประจำปี พ.ศ.2567

- ๑๐.เจ้าสิบตำรวจ สุเนตร บุญทองแพง เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา
- ๑๑.สิบตำรวจเอก กฤษฎา แก้วพิภพ เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา
- ๑๒.สิบตำรวจตรี ภัทรกานต์ สุวรรณธรรมมา เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา
- ๑๓.สิบตำรวจตรี วิษรินทร์ อุดพงษ์ เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา
- โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑.ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๒.กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

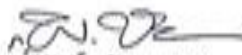
๓.ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ

๔.พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ

๕.ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา มอบหมาย

ตั้ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(พงศ์ศักดิ์ ชัยชนะกุล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



วันที่ 8 ม.ค.67 เวลา 11.00 น. พ.ต.อ.พงศ์ศักดิ์ ชัยชนะกุล ผกก.สภ.สุวรรณคูหา จัดประชุมบริหารประจำเดือน มกราคม 2567 พร้อมทั้งชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และ การประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน คือการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ทั้ง 4 สายงาน และศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหาต้องปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน

2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรลาดหญ้า ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน



วันที่ 6 ก.พ.67 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.พงศ์ศักดิ์ ชัยชนะกุล ผกก.สภ.สุพรรณบุรี ประชุมหัวหน้างาน ทุกสายงาน เพื่อชี้แจง ศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรสุพรรณบุรี ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน โดยให้ หัวหน้าแต่ละสายงานไปดำเนินการต่อไป

3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ 16 ก.พ.67 เวลา 10.30 น. พ.ต.อ.พงศ์ศักดิ์ ชัยชนะกุล ผกก.สภ.สุพรรณบุรี พร้อมด้วยหัวหน้างาน ทุกสายงาน ประชุมกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน - การฝึกอบรมปฏิบัติงาน - การให้ความรู้ด้านคุณธรรม 	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	<ol style="list-style-type: none"> 1. รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล เสนอ ผกก. อนุมัติสั่งการ 2. งานอำนวยการ รวบรวม สรุปผลจัดทำ ประกาศหรือคำสั่ง 3. ผกก. กำกับ ประเมิน และติดตามผล 	- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผกก. ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

มีการติดคู่มือบริการประชาชนของสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา เป็น QR CODE เพื่อให้ประชาชนได้สแกนและศึกษาทำความเข้าใจ



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 9 ม.ค.67 เวลา 15.30 น. พ.ต.อ.พงศ์ศักดิ์ ชัยชนะกุล ผกก.สภ.สุพรรณบุรี, พ.ต.ท.รัช เบ้าสวัสดิไชย รอง ผกก.ป.สภ.สุพรรณบุรี, พ.ต.ท.เกษร ห้าวหาญ สว.ป.สภ.สุพรรณบุรี พร้อมด้วย ข้าราชการตำรวจ สภ.สุพรรณบุรี ฝึกยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับเหตุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติ หน้าที่



วันที่ 10 ม.ค. 67 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.พงศ์ศักดิ์ ชัยชนะกุล ผกก.สภ.สุวรรณคูหา ผีกอบรม
ข้าราชการตำรวจ ให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

วันที่ 11 มกราคม 67 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.พงศ์ศักดิ์ ชัยชนะกุล ผกก.สภ.สุวรรณคูหา อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้รับทราบ แนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือ เกื้อกูล ซึ่งกันและกันส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนา ทัศนคติเชิงบวกเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจเพื่อนร่วมงานงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ และมีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อ ราชการ ดำเนินการให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และไม่เรียกร้องผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี - กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน - กำหนดมาตรการควบคุม กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - การเปิดโอกาสให้บุคลากร ภายในมีส่วนร่วม ในการ ตรวจสอบ การใช้จ่าย งบประมาณ 	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็น ต้นไป	1. ผกก. 2. รอง ผกก.ป. 3. สารวัตรอำนาจการ 4. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ	- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่าง ๆ รายงาน ความ คืบหน้าต่อ ผกก. ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง



วันที่ 12 ม.ค.67 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.พงศ์ศักดิ์ ชัยชนะกุล ผกก.สภ.สุวรรณคูหา ประชุมชี้แจง แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ และการเผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา โดยแสดงถึงความโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีทั้งนี้ ได้ชี้แจงการใช้งบประมาณและมอบหมายผู้รับผิดชอบงบประมาณ แก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดย ทัวกัน

ปฏิทินกิจกรรมกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ การ เลื่อนขั้น แต่งตั้ง หมุนเวียน - สร้างช่องทางร้องเรียน และ มาตรการ กรณี ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ สั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ทำ ใน รุระส่วนตัว ของ ผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่ง ที่ไม่ถูกต้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็น ต้นไป	1. ผกก.	- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆ รายงาน ความ คืบหน้าต่อ ผกก. ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนที่เป็นธรรม มาตรการกรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในรุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง



วันที่ 12 ม.ค.67 เวลา 15.30 น. พ.ต.อ.พงศ์ศักดิ์ ชัยชนะกุล ผกก.สภ.สุวรรณคูหา ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ ด้านนโยบายการบริหารกำลังพล การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงาน การประเมินผลบุคลากร การแต่งตั้ง โยกย้าย สับเปลี่ยน หมุนเวียน การเลื่อนขั้นเงินเดือน ที่เป็นธรรม

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
<ul style="list-style-type: none"> - เรียกตรวจทรัพย์สินราชการรถยนต์จักรยานยนต์ อาวุธปืน - กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการ - กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ 	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗เป็นต้นไป	1. ผกก. 2. รอง ผกก.ป. 3. สารวัตรอำนาจการ 4. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ	- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผกก. ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ของหน่วยงาน

ชัยสิทธิ์	ดงหลวง	T60114226	
นตร	พันโน	T60121689	
ญถัน	แก้วพิลา	T601๑๔๒๑๙	
น.เจษฎา	ห้าวหาญ	T๖๓๐๔๒๘๘๒	
ทศศักดิ์	กมลตรี	T๖๓๐๑๖๕๖๘	
ท.กวิน	บัวผาง	T๖๐๑๒๑๖๙๓	
ชื่อ	สกุล	หมายเลขโล่	ว/ด/ป
ต.ฤทธิเบศ	พุทธโก	RTP24843	
		RTP๑๕๑๕๗	



มีการตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการที่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเบิกไปใช้ในราชการเป็นประจำ

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์ ผกก. - กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริต ต่อต้านการทุจริต - เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์ - การตรวจราชการ 	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็น ต้นไป	1. ผกก. 2. คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA	- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผกก. ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายและการประกาศเจตนารมณ์ ของหัวหน้าสถานี ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน



ป้ายประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหัวหน้าสถานี และข้าราชการตำรวจทุกนายของสถานีตำรวจภูธรสุพรรณบุรี ทั้งในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ



ประกาศสำนักเลขาธิการวุฒิสภา

เรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา 128 วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อัน ควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมดาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2564 ข้อ 2(2) ข้อสุดท้ายสุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติด้วย ความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ 2(4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์ สุขแก่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ 4 พัฒนาระบบ ราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายคือให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆแก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธร

สุวรรณคูหา

2. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรกลางมีจิตสำนึกในการ ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

3. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

4. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือ ประโยชน์อื่นใด

5. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้อง หรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหาให้

เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

6. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้

ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ

ประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency

Assessment : ITA)

ขอบเขตการใช้บังคับ

ใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา ทุกนาย

คำนิยาม

“สินบน” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำ

การหรือละเว้น ไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วย

กฎหมาย ตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ รวมถึงการรับของขวัญของกำนัล คำอำนวยความสะดวกเครื่องแสดงไมตรีจิตการรับบริจาค การรับเลี้ยง

และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อมีการเสนอการให้หรือรับที่สามารถพิจารณาเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบนและรวมถึงการให้

หรือรับกันภายหลัง

“ของขวัญ ของกำนัล” หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่ หมายความว่า
เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน
รายได้ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการ ตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต
หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญ
ทั้งในอดีตหรือในขณะที่รับหรือในอนาคต

“ทรัพย์สิน” หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือครองเอาไว้
ได้เช่น เงิน บ้าน รถยนต์หุ้น

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้อำนาจในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม
ประเพณีหรือวัฒนธรรมหรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“ญาติ” หมายถึง บุพการีผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดา
เดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับ บุตรบุญธรรม

“ประโยชน์อื่นใด” หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่การลดราคา การรับความบันเทิง การรับ
บริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ
ในตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้
รักษาราชการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและการเฉพาะในฐานะ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนด
อำนาจหน้าที่ไว้หรือเป็น การกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่ กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และ
ตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“ผู้ใต้บังคับบัญชา” หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสุพรรณบุรี ทุกคน
นอกเหนือจากผู้บังคับบัญชา

แนวปฏิบัติในการป้องกันกรับสินบน

1. ไม่ถามนำ ไม่ให้หรือไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจาก ปฏิบัติหน้าที่

2. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับสินบนของขวัญหรือของ

กำนัลหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

3. การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรมยึดประโยชน์และสภาพลักษณะของตำรวจเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่, การนำทรัพย์สินของราชการของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว, การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผย, การเบียดบังเวลาราชการเพื่อทำงานพิเศษ เป็นต้น

4. ลดการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ และจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

5. ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมกรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหากพบการกระทำที่ฝ่าฝืนให้รายงานให้ผู้กำกับทราบโดยเร็ว

มาตรการลงโทษ/การฝ่าฝืนแนวทางการปฏิบัติ

1. การฝ่าฝืนไม่เป็นไปตามนโยบายนั้นอาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีอาญาหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือรับทราบว่ามีกรกระทำผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีบทลงโทษทางวินัยจนถึงขั้นให้ไล่ออกจากราชการ

2. การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศนโยบายฉบับนี้และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่สามารถใช้ เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้

3. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1212/2537 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2537 มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล ให้ผู้ได้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

มาตรการการติดตามตรวจสอบ

1. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการตำรวจในสังกัด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ
2. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1212/2537 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2537 มีอำนาจหน้าที่ ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ได้บังคับบัญชาที่อยู่ใน ปกครองในสังกัด ให้ปฏิบัติตน เป็นไปตามประกาศฉบับนี้กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศ ฉบับนี้ให้รายงานผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาากลาง ทราบโดยเร็ว
3. สถานีตำรวจภูธรนาากลาง จัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตาม ความเหมาะสมหรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญ
4. ให้ฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรนาากลาง จัดทำข้อมูลสถิติการรับสินบน หรือ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค รายงานให้ ผู้กำกับการทราบทุกไตรมาส

ช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

1. ที่ทำการสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา
2. ทางไปรษณีย์สถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา เลขที่ 431 หมู่ที่ 6 ตำบลสุวรรณคูหา อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู รหัสไปรษณีย์ 39270
3. ทางโทรศัพท์หมายเลข 042372062
4. ทางโทรสาร หมายเลข 042372062
5. ทาง Email :suwannakuha05@hotmail.com
6. เว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา
<https://suwannakuha.nongbualamphu.police.go.th/>
7. ทาง Facebook (เพจ RTP Cyber village สถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา 8.เบอร์โทรศัพท์ 095-5949491 พ.ต.อ. พงศ์ศักดิ์ ชัยชนะกุล ผกก.สภ.สุวรรณคูหา

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแสและการรักษาความลับ

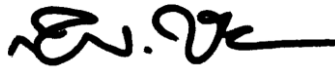
1. การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบ ว่าด้วยการ รักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.2544 และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณานั้น ผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็น บัตรสนทนาก็ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุ หลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้งตลอดจนชี้พยานบุคคล แน่นอนเท่านั้น การแจ้งเบาะแสผู้มีอิทธิพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้อง จะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้อง ดังนั้นให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการ ตาม สมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับ ภัยหรือความไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา จะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง และอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้อง ขอให้ปกปิดหรือไม่ ประสงค์ให้เปิดเผย ชื่อผู้ร้องเรียนหน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบ เนื่องจากผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้นๆ
2. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อ ป้องกันมิให้ผู้ร้องพยาน และผู้ถูกกล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้อง และพยาน
3. ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการ ในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหา ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ ตามความเหมาะสม
4. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

1. ในระหว่างการพิจารณาข้อร้องเรียนยังไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหาผิด ต้องให้ความเป็นธรรมและให้ได้รับการปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคคลอื่น
2. ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาในการชี้แจงข้อกล่าวหาอย่างเต็มที่ รวมทั้งสิทธิในการแสดง เอกสาร/พยานหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2567

พ.ต.อ.



(พงศศักดิ์ ชัยชนะกุล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา



วันที่ 5 ก.พ.67 เวลา 10.30 น. พ.ต.อ.พงศ์ศักดิ์ ชัยชนะกุล ผกก.สภ.สุวรรณคูหา และข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.สุวรรณคูหา ร่วมกันประกาศเจตนารมย์ในการต่อต้านการรับสินบน ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนของ สภ.สุวรรณคูหา



วันที่ 6 ก.พ.67 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.พงศ์ศักดิ์ ชัยชนะกุล ผกก.สภ.สุวรรณคูหา ประชุมหัวหน้างาน ทุกสายงาน เพื่อชี้แจง การแก้ไขปัญหาการทุจริต การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน ร่วมกำหนดมาตรการและวิเคราะห์โอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน และกำหนดกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ 6)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
1. จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับ ทราบ 2. อบรมปลูกฝังให้ ข้าราชการตำรวจไม่ เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อ ราชการ 3. ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ ง่ายและถูกต้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็น ต้นไป	1. ผกก. 2. คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA	- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆ รายงาน ความ คืบหน้าต่อ ผกก. ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

การปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีขั้นตอนการปฏิบัติและระยะเวลาที่ชัดเจน มีการเปิดเผยข้อมูลให้ผู้รับบริการได้ทราบ ณ จุดบริการและทางเว็บไซต์



พันธสัญญาของงานสอบสวน

ประเภทงาน	พันธสัญญา	เวลา
1. พันธสัญญา	พันธสัญญาที่ผู้ปฏิบัติงานสอบสวน มีหน้าที่รับผิดชอบในการสืบสวน/ค้นหา/วิเคราะห์ สอบสวนคดีอาญา 24 ชม.	
2. พันธสัญญา	ผู้ปฏิบัติงานสอบสวนต้องปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 24 ชม.	
3. พันธสัญญา	ผู้ปฏิบัติงานสอบสวนต้องปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 24 ชม.	
4. พันธสัญญา	ผู้ปฏิบัติงานสอบสวนต้องปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 24 ชม.	
5. พันธสัญญา	ผู้ปฏิบัติงานสอบสวนต้องปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 24 ชม.	
6. พันธสัญญา	ผู้ปฏิบัติงานสอบสวนต้องปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 24 ชม.	
7. พันธสัญญา	ผู้ปฏิบัติงานสอบสวนต้องปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 24 ชม.	
8. พันธสัญญา	ผู้ปฏิบัติงานสอบสวนต้องปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 24 ชม.	
9. พันธสัญญา	ผู้ปฏิบัติงานสอบสวนต้องปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 24 ชม.	
10. พันธสัญญา	ผู้ปฏิบัติงานสอบสวนต้องปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 24 ชม.	

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและ ระบบออนไลน์ 2. จัดช่องทางทางแสดง ที่ประชาชนสามารถ ความเห็น ได้ รูปแบบ ออนไลน์ 3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มา ติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็น ต้นไป	1. ผกก. 2. คณะกรรมการ ดำเนินการ ในการ ขับเคลื่อน ITA	- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆ รายงาน ความ คืบหน้าต่อ ผกก. ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการ และข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ 8)

วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล
1. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน 2. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	1. ผกก. 2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA	- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผกก. ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ เพื่อปรับปรุงการให้บริการ ลดอุปสรรค และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการที่ดีขึ้น เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม

The image shows a mobile application interface with three main sections:

- Top Left:** A banner for "ทรงพระเจริญ" (His Majesty's Longevity) with a portrait of King Vajiralongkorn. Below it is a profile for "ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ" (Chief of Police) featuring a portrait of พล.ต.อ. ต่อศักดิ์ สุขวิมล (Police General 1st Grade, Major General Toosakdi Suwimol).
- Top Center:** A profile for "สภ. สุวรรณคูหา" (Suwannakhuha Police Station). It includes a photo of the station, the police emblem, and text: "สภ. สุวรรณคูหา", "ผู้ติดตาม 5.8 พัน คน · กำลังติดตาม 277 คน", "สถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา", and "พื้นที่ตำรวจเอกพดด้วง ชัยชนะกุล ผู้กำกับสถานี". There are buttons for "เพิ่มเพื่อน" (Add Friend) and "ส่งข้อความ" (Send Message).
- Top Right:** A profile for "สภ. สุวรรณคูหา" with the user ID "@user9790983610333". It shows 51 likes, 37 followers, and 31 views. There are buttons for "ติดตาม" (Follow) and "ข้อความ" (Message).

At the bottom, there are navigation icons for Home, Video, Chat, and Profile, along with a notification badge showing "2".

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธร ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

suwannakhuha.nongbualamphu.police.go.th

มาตรฐาน ITA

ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 โครงสร้าง อัตราค่าสิ่ง และข้อมูลผู้บริหาร
- O2 อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ
- O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- O5 ข้อมูลการติดต่อ / Q&A และช่องทางารับฟังความคิดเห็น
- O6 การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงาน

- O7 แผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำปี และรายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O8 คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่
- O9 คู่มือการให้บริการ ประชาชน

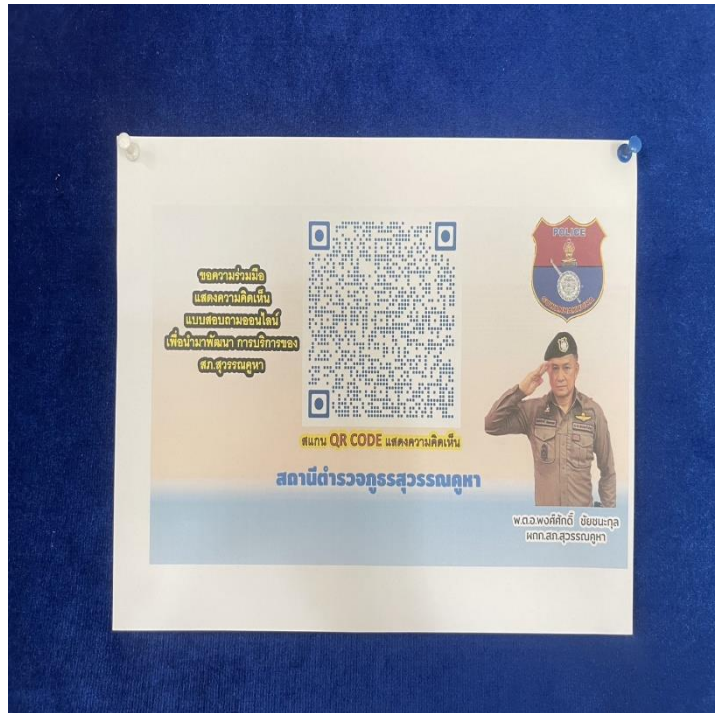
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

- O10 E-Service แจ้งความออนไลน์สำหรับประชาชน
- O11 ข้อมูล ผลการดำเนินงาน ในเชิงสถิติ
- O17 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- O18 ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา
- O19 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง
- O20 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

การพัฒนากระดานการให้บริการ/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การทำแบบสำรวจความพึงพอใจ	<ul style="list-style-type: none"> - ได้จัดให้มีกล่องแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจในการ รับประทานอาหาร - มีการติดตั้ง QR CODE ให้ประชาชนร่วมแสดงความ คิดเห็นความพึงพอใจในการรับบริการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์ / สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	-มีการจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์คอยต้อนรับบริการประชาชนที่มาติดต่อโดยแนะนำประชาชน เกี่ยวกับการเข้าใช้บริการและมีการติดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการสอบถามความคืบหน้าคดี

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- มีป้ายประชาสัมพันธ์ชัดเจน พร้อมแยกช่องเพื่อให้ประชาชนเห็นชัดในการเข้ารับบริการทั้งหน้าและในศูนย์บริการประชาชน ณ จุดเดียว One Stop Service

\

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรท่าม่วง



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันธะสัญญา	- มีการติดพันธะสัญญาของสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหาไว้ใน บริเวณห้อง One Stop Service เพื่อให้ประชาชนได้ทำ ความเข้าใจในกระบวนการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	- มีการติดป้าย No Gift Policy งดให้และงดรับของขวัญและประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกโอกาสและทุกเทศกาล

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- มีการติดคู่มือบริการประชาชนของสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา เป็น QR CODE เพื่อให้ประชาชนได้สแกนและศึกษาทำความเข้าใจ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา



รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา



จัดที่จอดรถยนต์ รถจักรยานยนต์ และที่จอดรถผู้พิการ



แยกสัดส่วนห้องน้ำชาย/หญิงและผู้พิการ



ห้องน้ำสะอาดชาย/หญิงและผู้พิการ



มีห้องน้ำและรถสำหรับบริการผู้พิการ โดยเฉพาะ




จัดน้ำดื่มที่พกพา สำหรับผู้มาติดต่อราชการ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การประชุมกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	- มีการประชุมชี้แจงการปฏิบัติของห้อง One Stop Service เพื่อพร้อมในการบริการประชาชนที่มาติดต่อ สภ.สุวรรณคูหา

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ของสถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา



พันตำรวจเอก 
(พงศศักดิ์ ชัยชนะกุล)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรสุวรรณคูหา